

# Personal- und Organisationsentwicklung

## Trainee-Programme im öffentlichen Sektor als eine Antwort auf die Herausforderungen der BANI-Welt

Eine Fallstudie des Trainee-Programms in der  
Administration am Deutschen Krebsforschungszentrum

Lukas Neidlein & Celina Cziepluch

**Zeitschrift:** Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen  
der Lehre und Forschung (P-OE)

**Jahrgang:** 19 (3+4)

**Seiten:** 80-85

**Verlag:** UniversitätsVerlagWebler

**Ort:** Bielefeld

**DOI:** 10.53183/POE-2024-34\_80

3+4 | 2024

### Impressum / Verlagsanschrift

UniversitätsVerlagWebler, Reepeweg 5, 33617 Bielefeld

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website:  
[universitaetsverlagwebler.de](http://universitaetsverlagwebler.de)

Oder wenden Sie sich direkt an uns:

E-Mail: [info@universitaetsverlagwebler.de](mailto:info@universitaetsverlagwebler.de)

Telefon: 0521/ 923 610-0



**UniversitätsVerlagWebler**

Der Fachverlag für Hochschulthemen

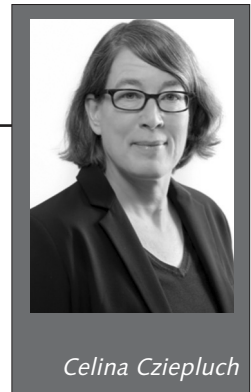
*Lukas Neidlein & Celina Cziepluch*

## Trainee-Programme im öffentlichen Sektor als eine Antwort auf die Herausforderungen der BANI-Welt

### Eine Fallstudie des Trainee-Programms in der Administration am Deutschen Krebsforschungszentrum



Lukas Neidlein



Celina Cziepluch

The trainee program in the administration of the German Cancer Research Center (DKFZ) opens up a promising career start: it builds a robust bridge between academic training and professional practice and at the same time drives transformation of the corporate culture forward. Through individual qualification and interdisciplinary exchange, the program strengthens the innovative ability of the institute and encourages young talents to venture onto new paths. The program is seen as a strategic response to the challenges of demographic change and the growing shortage of skilled employees in times of BANI-World (brittle, anxious, non-linear, incomprehensible) in order to identify and develop future professionals and managers and retain them in the organization. The program is a plea for more COURAGE in shaping the future.

Das Trainee-Programm in der Administration des Deutschen Krebsforschungszentrums (DKFZ) eröffnet einen vielversprechenden Karrierestart: Es schlägt eine tragfähige Brücke zwischen akademischer Ausbildung und beruflicher Praxis und fördert gleichzeitig die Transformation der Organisationskultur. Durch individuelle Qualifizierung und interdisziplinären Austausch stärkt das Programm die Innovationskraft des Instituts und ermutigt junge Talente, neue Pfade zu betreten. Das Programm gilt als eine strategische Antwort auf die Herausforderungen des demografischen Wandels und des wachsenden Fachkräftemangels vor dem Hintergrund der BANI-Welt (brittle/brüchig, anxious/ängstlich, nonlinear/nichtlinear, incomprehensible/unverständlich), um zukünftige Fach- und Führungskräfte zu identifizieren, zu entwickeln und langfristig an die Organisation zu binden. Das Programm ist ein Plädoyer für mehr MUT in der Zukunftsgestaltung.

### Das Deutsche Krebsforschungszentrum: Ein Überblick

Das Deutsche Krebsforschungszentrum (DKFZ) in Heidelberg ist Deutschlands größtes biomedizinisches Forschungsinstitut und international führend in der Krebsforschung. Mit über 3.400 Mitarbeitenden, darunter zahlreiche internationale Wissenschaftler:innen, leistet es einen bedeutenden Beitrag in der globalen Krebsforschung. Etwa ein Drittel der Belegschaft arbeitet in der Administration, die sich als Partner der Wissenschaft versteht. Das Wachstum des DKFZ und die Erweiterung

von nationalen Außenstandorten erfordern eine intensivere Vernetzung zwischen administrativen und wissenschaftlichen Bereichen. Die Administration wird künftig noch stärker als integrativer Partner der Wissenschaft agieren müssen, insbesondere in der Unterstützung interdisziplinärer Projekte, der Bewältigung zunehmender bürokratischer Auflagen und der Anpassung an eine zunehmend dynamischere Förderlandschaft. Ein zentraler Erfolgsfaktor bleibt die konsequente Verschlinkung und Digitalisierung von Prozessen und Schnittstellen, die das DKFZ bereits aktiv vorantreibt. Organisationen – wie das DKFZ – benötigen daher zwingend Talente, die agile Methoden anwenden, innovative Technologien nutzen und flexibel auf Veränderungen reagieren können. Diese Anforderungen finden sich als ein zentraler Bestandteil im Trainee-Programm am DKFZ.

### Das Trainee-Programm: Aufbau und Kompetenzvermittlung

Das Programm richtet sich an Bewerber:innen mit Bachelor- oder Masterabschluss und ist auf die aktuelle sowie zukünftige Nachfrage der Organisation abgestimmt. Besonders angesprochen werden Absolvent:innen aus den Bereichen Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften sowie angrenzenden Studiengängen. Dabei verfolgt das Programm bewusst kein starres Anforderungsprofil, sondern legt Wert auf die Berücksichtigung individueller Interessen und unterschiedlicher Hintergründe der Bewerbenden und deren Engagement für die Weiterentwicklung der Organisation. Das Programm