

## Hauptbeiträge

- Bauer, Christopher*  
**Onboarding für Professor\*innen an der Universität Duisburg-Essen** 1/23
- 
- Becher, Kathrin*  
**Von Veränderungsangst zur Arbeitszufriedenheit – Ein Erklärungsversuch für Erfolgsfaktoren bei Veränderungsprozessen am Beispiel von Prüfungsämtern in Hochschulverwaltungen** 2/49
- 
- Becker, Fred G.*  
**Pro Inplacementprogramme für akademische Führungskräfte** 4/116
- 
- Becker, Fred G.*  
**Inplacementprogramme für Neuberufene: Verständnis, Strategietypen, Verantwortliche** 1/32
- 
- Cendon, Eva/Dadze-Arthur, Abena*  
**Weiterbildung als Transformatorin oder: Wie Veränderung doch in die Hochschule kommen kann. Erkenntnisse aus internationalen Fallstudien** 2/43
- 
- Crowe, Thomas/Kromer, Tanja*  
**Reisen bildet. Eine Mobilitätsmaßnahme zur Kompetenzentwicklung des wissenschaftsunterstützenden Personals** 3/74
- 
- Droß, Patrick J./Höhne, Silvia/Naujoks, Julian*  
**„Hands-on“ und „connecting tissue“ – Wissenschaftliche Bibliotheken und Digitalisierung in den USA** 3/77
- 
- Frey, Dieter/Weisweiler, Silke/Stockkamp, Mariella/Mausz, Irmgard/Weihrach, Lisa*  
**Neuberufen an der LMU München – Vorstellung des Onboarding Prozesses** 1/19
- 
- Mann, Martin*  
**Einem geeinten europäischen Forschungsraum entgegen: Der HR Excellence in Research Award als Auszeichnung für lernende Wissenschaftsorganisationen** 2/67
- 
- Mayer, Annette/Wieland, Heike*  
**Professionell lehren, forschen, führen! Neuberufen@TUB Das Neuberufenen-Programm an der TU Berlin** 1/26
- 
- Müller, Daniel*  
**Europäisches Gütesiegel HRS4R bringt Personalentwicklung für Forschende voran** 2/64
- 
- Noack, Ute/Eckardt, Dorothea/Nitsch, Claudia/Hombach, Katharina/Niemeck, Maik*  
**Willkommen an der Philipps-Universität Marburg – Beratung und Begleitung für neuberufene Professorinnen und Professoren** 2/55
- 
- Rümmele, Klaus*  
**Mobilität in der Personalentwicklung am Karlsruher Institut für Technologie** 3/72
- 
- Schölmerich, Franziska/Rauterberg, Hannah*  
**Sechs Thesen zur Zukunft der Weiterbildung in Wissenschaftseinrichtungen** 2/39
- 
- Schücking, Beate A.*  
**Onboarding für Neuberufene an der Universität Leipzig** 1/17
- 
- Schulze, Mona*  
**Entwicklung eines transparenten Karrieresystems für unbefristete Wissenschaftler\*innen am Karlsruher Institut für Technologie (KIT)** 2/59
- 
- Soergel, Roxane*  
**Genderkompetenz stärken – Entwicklung eines Online-Trainings zum Aufbau von Einstiegswissen für die Angehörigen des Karlsruher Instituts für Technologie (KIT)** 3/94
- 
- Ruppert, Godehard*  
**Die Grundlagen der universitären Nautik** 4/98
- 
- Webler, Wolff-Dietrich*  
**Passen Aufgabenspektrum einerseits und übliche Eignungskriterien andererseits für Rektor\*innen bzw. Präsident\*innen von Hochschulen noch zusammen?** 4/102
- 
- Webler, Wolff-Dietrich*  
**Anmerkungen zur Struktur von Onboarding-Programmen für neu berufene Professor\*innen, zu Ursachen des Fernbleibens und zur Förderung der Teilnahmebereitschaft** 1/5

## P-OE-Gespräche

- Brain gain, brain drain und brain circulation mit einem möglichen triple win – Probleme und Chancen internationaler Mobilität**  
 P-OE-Gespräch zwischen Dr. Annika Hampel und Prof. Dr. Wolff-Dietrich Webler 3/82
- 
- Gewandelte Anforderungen an Hochschulleitungen führen zu gewandelten Auswahlkriterien in Findungskommissionen**  
 P-OE-Gespräch zwischen Hans-Gerhard Husung (Hamburg) und Wolff-Dietrich Webler (Bielefeld) 4/121

(Erste Zahl = Heft-Nummer, zweite Zahl = Seite)